

Sabiedrības integrācijas
fonds

KVALITATĪVAIS ATZINUMS PAR PROGRAMMAS “ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBAVIETA” IESNIEGTO PAŠVĒRTĒJUMU

Darbavietas nosaukums: SIA "FN-SERVISS"

Adrese: Rīga, Brīvības gatve 204B

Kontaktpersona: Maruta Gaile

E-pasta adrese: maruta.gaile@fnserviss.lv

Sabiedrības integrācijas fonda vārdā izsakām Jums pateicību par dalību programmā “Ģimenei draudzīga darbavieta”!

Ticam, ka ikkatrs iniciatīvas dalībnieks var būt lielisks piemērs kādam citam, tādējādi kopā veidojot darba vidi Latvijā ģimenei arvien draudzīgāku un iekļaujošāku. “Ģimenei draudzīgas darbavietas” statusa piešķiršana šajā programmā ir balstīta ne tikai uz likumdošanā noteikto prasību ievērošanu attiecībā uz ģimenēm ar bērniem, bet arī uz papildu iniciatīvām un aktivitātēm, kas ļauj rūpēties par visu darbinieku privātās un profesionālās dzīves harmoniju.

Kvalitatīvā atzinuma mērķis ir, balstoties uz organizāciju veikto pašnovērtējumu, sniegt ekspertu vērtējumu un norādīt gan uz jomām, kurās organizācija uzrādījusi teicamus rādītājus, kā arī uz iespējamiem pilnveidojumiem.

Lūgums skatīt zemāk SIA "FN-SERVISS" vērtējumu, īpaši ņemot vērā labos aspektus un konsultanta ieteikumus uzlabojumiem. Atzinums veidots, pamatojoties uz Jūsu sniegtajām atbildēm, skaidrojumiem un pielikumiem, ņemot vērā konsultantu vērtējumu, analizējot Jūsu sniegtās informācijas kvalitāti. Uzsveram, ka šis vērtējums ir konfidenciāls. Informācija un statistika par iegūtajiem rezultātiem tiek izmantota tikai apkopotā veidā, programmas vajadzībām.

SIA "FN-SERVISS" ieguvusi 150,8 no iespējamiem 231,2 punktiem. Saskaņā ar programmas nolikumu, esam gandarīti paziņot, ka SIA "FN-SERVISS" ir piešķirts statuss “Ģimenei draudzīga darbavieta” uz diviem kalendārajiem gadiem.

Aicinām iepazīties ar programmas konsultanta ieteikumiem uzlabojumiem, lai Jūs, atbalstot savus darbiniekus un stiprinot ģimeniskās vērtības, tādā veidā veidotu izcilu labo praksi ģimenei draudzīgas darbavietas nodrošināšanā.

1. Labās prakses, kas konstatētas, veicot kvalitatīvo izvērtējumu:
 - 1.1. Uzņēmumā aktīvi tiek virzīts budžets apmācībām un semināriem, lai izglītotu un uzlabotu darbinieku kompetenci. Pat ja semināri ir paredzēti vadītājiem, tad

uzzinātais tiek pasniegts arī pārējiem komandas dalībniekiem, lai visi būtu ieguvēji.

- 1.2. Uzņēmumā ir brīvprātīgi izveidotas Sporta un Labo sajūtu ministrijas, kas nodarbojas attiecīgi ar sporta aktivitāšu plānošanu un ar izklaides pasākumu organizēšanu. Tiek veidotas basketbola vai volejbola sacensības ik pa 3 mēnešiem, kā arī regulāri tiek organizēti saliedēšanās un izklaižu pasākumi, kurus organizē darbinieki pēc savas iniciatīvas - nodaļu pasākumi, starp nodaļu pasākumi, laivu braucieni, prāta spēles utt.
- 1.3. Darbinieku labumu grozs, kurā ir iespēja izvēlēties starp veselības apdrošināšanu, bērnu atbalstu vai sporta paku, kur katrā ir tematiski iekļauti dažādi atbalsta rīki, lai katrs var izvēlēties sev vajadzīgos labumus. Tāpat darbiniekiem tiek dotas atlaides pie sadarbības partneriem visā Latvijā.
- 1.4. Proaktīvi tiek strādāts pie kolektīva saliedētības ne tikai ar pasākumu palīdzību, bet arī ikdienā izmantojot aplikāciju Peero, kurā, balstoties uz uzņēmuma vērtībām, kolēģi pasaka paldies viens otram, izvirza sev mīļāko no kolēģiem, kā rezultātā tiek saņemtas arī reālas balvas. Tas veicina ne tikai labākas attiecības savā starpā, bet arī uzņēmuma vērtību iesakņošanas darbinieku ikdienā.

2. Ieteikumi uzlabojumiem:

- 2.1. Skaidri un atklāti pozicionēt sevi kā ģimenei draudzīgu darbavietu, ievietojot un izceļot informāciju uzņēmuma tīmekļa vietnē par atbalstu ģimenēm, tādējādi piesaistot gan jaunus potenciālos darbiniekus (ja nepieciešams), gan veidojot esošo darbinieku lojalitāti uzņēmumam.
- 2.2. Izveidot un īstenot Bērnu dienu, kurā uzņēmuma darbinieku bērni varētu iepazīt ne tikai ar ko nodarbojas viņu vecāki, bet iepazīt arī visu uzņēmumu.
- 2.3. Rast iespēju darbiniekiem saņemt anonīmu mentālo palīdzību un aktīvi komunicēt par šādu iespēju iekšējos kanālos, kā arī aicināt vadītājus nebaidīties runāt par šīm tēmām, savu dzīves pieredzi un destigmatizēt mentālās veselības izaicinājumus. Īpaši tāpēc, ka lielākā daļa kolektīva ir vīrieši, kuriem ir tendence vērsties pēc palīdzības tikai kritiskos brīžos.
- 2.4. Ģimenei draudzīgas vērtības, dažādības vadības un iekļaujošas vides principus izcelt uzņēmuma stratēģiskajos dokumentos un citos organizācijas darbības procesus aprakstos.

Vēlamies informēt, ka saskaņā ar iegūto statusu “Ģimenei draudzīga darbavietā”, Jums tiek nodots programmas logo, kuru aicinām izvietot savā tīmekļvietnē. Ja vēlaties saņemt papildu informāciju par programmu un tās piedāvātajām iespējām, aicinām sazināties, rakstot uz e-pasta adresi: darbavieta@sif.gov.lv. Patiesi no sirds un ar gandarījumu sveicam ar statusa iegūšanu!

Darbs ar šo neapstājas, turpinām attīstīties!

Programmas “Ģimenei draudzīga darbavieta” novērtējuma sniedzējs: Programmas konsultants: Gatis Smidrovskis, smidrovskis.gatis@gmail.com

Dokumenta datums ir tā elektroniskās parakstīšanas laiks

**DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU**